

Принято на заседании
Педагогического совета
МКДОУ д/с п. Кобра
Протокол № 1
«20» 01 2017г

Согласовано
председатель профкома
МКДОУ д/с п. Кобра
Двор (Е.Л.Двоеглазова)
«20» 01 2017

Утверждаю
заведующий: Малинина
(С.Н. Малинина)
«20» 01 2017



Профессиональный кодекс работника МКДОУ детский сад п. Кобра

Раздел 1. Общие положения

1.1. Источники этики работника ОО

Нормы этики работника ОО устанавливаются на основании Конституции РФ, Закона РФ №293-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ним иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской школы.

1.2. Принципы этики работника ОО

При осуществлении своей деятельности работник ОО руководствуется следующими принципами:

- гуманность;
- законность;
- демократичность;
- справедливость;
- профессионализм;
- взаимное уважение.

Раздел 2. Личность работника ОО

Работник ОО:

- 2.1. Должен стремиться стать положительным примером для воспитанников (в поведении, образе жизни, внешнем виде).
- 2.2. Должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.
- 2.3. Соблюдает правила русского языка, культуру своей речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.
- 2.4. Является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой работника ОО не сочетаются ни получение взятки, ни ее

Принято на заседании
Педагогического совета
МКДОУ д/с п. Кобра
Протокол № 1
«20» 01 2017г

Согласовано
председатель профкома
МКДОУ д/с п. Кобра
Двог (Е.Л. Двоеглазова)
«20» 01 2017

Утверждаю
заведующий: Малина
(С.Н. Малинина)
«20» 01 2017



Профессиональный кодекс работника МКДОУ детский сад п. Кобра

Раздел 1. Общие положения

1.1. Источники этики работника ОО

Нормы этики работника ОО устанавливаются на основании Конституции РФ, Закона РФ №293-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ним иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской школы.

1.2. Принципы этики работника ОО

При осуществлении своей деятельности работник ОО руководствуется следующими принципами:

- гуманность;
- законность;
- демократичность;
- справедливость;
- профессионализм;
- взаимное уважение.

Раздел 2. Личность работника ОО

Работник ОО:

- 2.1. Должен стремиться стать положительным примером для воспитанников (в поведении, образе жизни, внешнем виде).
- 2.2. Должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.
- 2.3. Соблюдает правила русского языка, культуру своей речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.
- 2.4. Является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой работника ОО не сочетаются ни получение взятки, ни ее

дача.

2.5. Должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы.

2.6. Не должен использовать имущество ОО(помещение, мебель, телефон, факс, компьютер, копировальная техника, другое оборудование, услуги сети Интернет, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

2.7. Не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью. Работник ОО дорожит своей репутацией.

2.8. Не должен терять чувство меры и самообладание.

Раздел 3. Взаимоотношения работника ОО с воспитанниками

Работник ОО выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении.

3.1. Работник ОО в своей работе не должен унижать честь и достоинство воспитанников, ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.

3.2. Работник ОО является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам.

3.3. Требовательность работника ОО по отношению к должна быть позитивной и обоснованной.

3.4. Работник ОО выбирает методы работы с воспитанниками, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

3.5. Работнику ОО следует стремиться к повышению мотивации обучения у воспитанников, к укреплению веры в их силы и способности.

3.6. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, работник ОО должен немедленно исправить свою ошибку.

3.7. Работник ОО справедливо и объективно оценивает работу воспитанников, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.

3.8. Работник ОО обязан хранить в тайне информацию, доверенную ему воспитанниками, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.9. Работник ОО не должен злоупотреблять своим служебным положением, используя своих воспитанников для каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

3.10. Работник ОО не имеет права требовать от воспитанников дополнительного вознаграждения за свою работу, за исключением случаев, предусмотренных в законодательстве.

Раздел 4. Взаимоотношения педагога с педагогическим сообществом

- 4.1. Работники ОО стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации МКДОУ детский сад п. Кобра Нагорского района Кировской области.
- 4.2. Работников ОО объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.
- 4.3. Работник ОО имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни. Любая критика, высказанная в адрес другого работника, должна быть объективной и обоснованной.
- 4.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника ОО, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.
- 4.5. Работник ОО имеет право на поощрение. Личные заслуги работника не должны оставаться без вознаграждения.
- 4.6. Работник ОО имеет право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы МКДОУ детский сад п. Кобра. Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагога и качество его труда.
- 4.7. Инициатива приветствуется.
- 4.8. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия посредством проведения заседаний Педагогического совета, Совета Учреждения, Общего собрания трудового коллектива.

Раздел 5. Взаимоотношения работников ОО с

родителями (законными представителями) учеников

- 5.1. Работники ОО должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) учеников.
- 5.2. Работники ОО консультируют родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам образования.
- 5.3. Работник ОО не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или мнение родителей о детях.
- 5.4. Отношения работников ОО с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияние на оценку личности и достижений детей.
- 5.5. На отношения работников ОО с воспитанниками не должна влиять поддержка, оказываемая в любых видах их родителями (законными представителями) образовательной организации.

Раздел 6. Взаимоотношения работников ОО с обществом и государством

- 6.1. Работник ОО не только воспитывает детей, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.
- 6.2. Работник ОО старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.
- 6.3. Работник ОО понимает свою социальную роль и исполняет свой гражданский долг.

Раздел 7. Заключительные положения

- 7.1. При приеме на работу в МКДОУ детский сад п. Кобра руководитель ОО обязан оговорить, что работник ОО должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе профессионального кодекса работника ОО и ознакомить работника ОО с содержанием указанного кодекса.
- 7.2. Нарушение положений профессионального кодекса работника ОО рассматривается коллективом и администрацией ОО (на заседаниях Педагогического совета, Общем собрании трудового коллектива). Уровень рассмотрения факта нарушения положений настоящего кодекса определяет руководитель ОО, председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОО.
- 7.3. Определение мер ответственности за нарушение настоящего кодекса проводится строго в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором, Уставом ОО, Правилами внутреннего трудового порядка, трудовыми договорами.