

муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад
п. Кобра Нагорского района Кировской области

ПРИКАЗ

26.08.2016

№ 70/2

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике муниципального
казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Кобра
Нагорского района Кировской области

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г.
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а так же в целях проведения
профилактических мероприятий по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике муниципального
казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Кобра
Нагорского района Кировской области

(Приложение №1).

2. Утвердить Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной
политики муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад п. Кобра Нагорского района Кировской области

(Приложение №2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ детский сад п. Кобра мал С.Н. Малинина

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Кобра Нагорского района Кировской области

Положение об антикоррупционной политике муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Кобра Нагорского района Кировской области (далее - Антикоррупционная политика МКДОУ детский сад п. Кобра) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика МКДОУ детский сад п. Кобра представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Управления образования.

1. Цели и задачи

- 1.1. Основными целями Антикоррупционной политики МКДОУ детский сад п. Кобра являются:
- предупреждение коррупции в МКДОУ детский сад п. Кобра;
 - обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
 - формирование антикоррупционного сознания у работников МКДОУ детский сад п. Кобра.
- 1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики МКДОУ детский сад п. Кобра:
- формирование у работников единообразного понимания позиции МКДОУ детский сад п. Кобра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - установление обязанности работников МКДОУ детский сад п. Кобра знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
 - минимизация риска вовлечения работников МКДОУ детский сад п. Кобра в коррупционную деятельность;
 - обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
 - мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика МКДОУ детский сад п. Кобра основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Управлению образования.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МКДОУ детский сад п. Кобра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ОО.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МКДОУ детский сад п. Кобра регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МКДОУ детский сад п. Кобра разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МКДОУ детский сад п. Кобра, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МКДОУ детский сад п. Кобра применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МКДОУ детский сад п. Кобра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В МКДОУ детский сад п. Кобра регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МКДОУ детский сад п. Кобра, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для МКДОУ детский сад п. Кобра работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКДОУ детский сад п. Кобра;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКДОУ детский сад п. Кобра;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя МКДОУ детский сад п. Кобра и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать заведующему о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МКДОУ детский сад п. Кобра могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Положение об антикоррупционной политике МКДОУ детский сад п. Кобра».

Обязанности работников, должностных лиц МКДОУ детский сад п. Кобра, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником МКДОУ детский сад п. Кобра подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МКДОУ детский сад п. Кобра и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики МКДОУ детский сад п. Кобра:
-заведующий;

Должностное лицо обязано обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в МКДОУ детский сад п. Кобра.

5.2. Заведующий, ответственный за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МКДОУ детский сад п. Кобра, который:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в МКДОУ детский сад п. Кобра в соответствии с Антикоррупционной политикой МКДОУ детский сад п. Кобра;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Учреждения, и предоставляет их на утверждение директору.

6. Установление перечня реализуемых МКДОУ детский сад п. Кобра антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции МКДОУ детский сад п. Кобра планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

| Направление | Мероприятие |
|--|---|
| Нормативное обеспечение, стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МКДОУ детский сад п. Кобра |
| | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов |
| | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МКДОУ детский сад п. Кобра, стандартной антикоррупционной оговорки |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников МКДОУ детский сад п. Кобра и их обязанностей в должностные инструкции |
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений |

| | |
|--|--|
| | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений |
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МКДОУ детский сад п. Кобра |
| | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

В качестве приложения к Антикоррупционной политике МКДОУ детский сад п. Кобра утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. В МКДОУ детский сад п. Кобра требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой МКДОУ детский сад п. Кобра и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МКДОУ детский сад п. Кобра.

7.2. Работники МКДОУ детский сад п. Кобра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МКДОУ детский сад п. Кобра: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики МКДОУ детский сад п. Кобра она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики МКДОУ детский сад п. Кобра осуществляется должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в МКДОУ детский сад п. Кобра.

Соглашение

о соблюдении требований Антикоррупционной политики муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Кобра Нагорского района Кировской области

«__» _____ 2016 г

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад п. Кобра Нагорского района Кировской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего МКДОУ детский сад п. Кобра Малининой Светланы Николаевны, действующего на основании Положения с одной стороны,

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № _____ от _____ о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой МКДОУ детский сад п. Кобра, утвержденной приказом от 26 августа 2016 года № 70/2 (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятку (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам МКДОУ детский сад п. Кобра в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени МКДОУ детский сад п. Кобра осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в МКДОУ детский сад п. Кобра.

Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с 1 сентября 2016 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № _____ от «__» _____ 201__ года.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

10. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:
_____ (С.Н. Малинина)

Работник:
_____ (_____)