

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное казенное

Приложение 1
образовательное

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ д/с п.Кобра
С.Н.Малинина
«31» августа 2011г.

УТВЕРЖДЕН
Приказом МКДОУ д/с п.Кобра
от «31» августа 2011г. №42



СОГЛАСОВАНО
с управлением образования
администрации Нагорского района
Е.Е.Мальгина
«31» августа 2011г.



**Положение
об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад п.Кобра
Нагорского района
Кировской области**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Кобра (далее - Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Нагорского района по виду экономической деятельности «образование».
2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Кобра (далее - учреждения).
3. Положение включает порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
4. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений на 1 января 2009 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
6. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад устанавливается пропорционально отработанному времени.
7. Введение в учреждении отраслевой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.
8. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.
9. Настоящее положение является обязательным, утверждается руководителем МКДОУ детский сад п. Кобра по согласованию с управлением образования администрации Нагорского района и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации данного учреждения.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

9. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
10. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:
 - ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
 - ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
 - ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти.

- государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - настоящего Положения;
 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения представительного органа работников;
 - окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ;
 - минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - настоящего Положения.
11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на учебный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности
12. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением, а также размеры выплат стимулирующего характера без ограничения их максимальными размерами.
13. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ оклады работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов.
14. Размеры окладов устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.
15. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.
16. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования

17. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	помощник воспитателя	2870 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	2980 рублей
ПКГ должностей педагогических работников:	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель 3 квалификационный уровень: воспитатель 4 квалификационный уровень: учитель-логопед	3830 рублей

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	1 квалификационный уровень: делопроизводитель	2870 рублей
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	2980 рублей

Рекомендуемые минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию зданий, кастелянша, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, рабочий по ремонту и стирке белья, повар)	2760 рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	2870 рублей

Выплаты компенсационного характера

18. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, определяемым нормативным правовым актом Правительства Кировской области от 1.12.2008г. №154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

19. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ, в пределах фонда оплаты труда.

20. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. В случае, если работник принят не на полную ставку, размеры выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

21. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже минимальных размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

22. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в

трудовых договорах работников.

23. В учреждении предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

23.1. «районный коэффициент»;

-выплаты при совмещении профессий/ должностей;

-выплаты за расширение зон обслуживания педагогам;

-выплаты за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенные трудовым договором 20%;

-выплаты за работу в ночное время - 20%;

-выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

-выплаты за сверхурочную работу.

23.2 За иные особые условия работы в учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада
Для детей, нуждающихся в медико-социальной помощи	учитель-логопед	14%

23.3. К заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988г. №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих, служащих, для которых они не установлены в северных районах Кировской области».

23.4. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23.5. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23.6. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования и Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации устанавливаются департаментом образования Кировской области.

23.7. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

23.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

23.9. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер выплаты - 20% части оклада за час работы работника. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Выплаты стимулирующего характера

24. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом управления образования администрации Нагорского района Кировской области от 30.12.2008 № 72/5 «Об отраслевой системе оплаты труда для работников муниципальных учреждений».

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах, в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

26. Выплаты стимулирующего характера вводятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, по представлению непосредственного руководителя.

27. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам:

- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за интенсивность и качество выполняемых работ;

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

Выплата за интенсивность устанавливается в размере 1 000 рублей педагогическим работникам и выплачивается ежемесячно согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке и при условии выделения средств областного бюджета.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере 1 000 рублей педагогическим работникам и выплачивается ежемесячно при условии выделения средств областного бюджета.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

29. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования до 30%

Стаж непрерывной работы	размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Свыше 1 года до 5 лет	5%
Свыше 5 лет до 10 лет	10%
Свыше 10 лет до 15 лет	15%
Свыше 15 лет до 20 лет	20%
Свыше 20 лет	30%

Установление (изменение) размеров выплат за стаж непрерывной работы при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж непрерывной работы.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника.

Стаж считается непрерывным, если между увольнением из учреждения и приемом на работу в учреждение прошло не более трех месяцев.

30. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада
Вторая квалификационная категория	5%
Первая квалификационная категория	10%
Высшая квалификационная категория	15%

31. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Рекомендуемый размер выплаты - до 15 процентов от оклада.

32. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

32.1. Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки, почетные грамоты), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Рекомендуемый размер выплаты – 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

33. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

34. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

35. Применение повышающих коэффициентов к окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

36. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам:

36.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

36.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

36.3. Размеры повышающих коэффициентов по должностям, отнесенным к ПКГ и квалификационным уровням в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15

ПКГ должностей рабочих первого уровня:	
1 квалификационный уровень (повар, кухонный работник)	0,05
ПКГ должностей рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень (повар)	0,05

37. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено премирование.

Премии - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение высоких результатов учреждением в целом или конкретным работником. Премирование производится по достижении определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным актом, нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы, или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за фактически отработанное время.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Перечень должностей и профессий работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливается управлением образования Администрации Нагорского района по согласованию с управлением финансов Администрации Нагорского района

ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

39. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.